

项目绩效自评报告

项目名称：一套表企业统计员补助（26.75 万元）

区级项目主管部门：（公章）梅州市梅江区统计局

填报人姓名：张懿锋

联系电话：2231195

填报日期：2025 年 7 月 21 日

一、基本情况

（一）项目基本情况

根据区政府常务会议纪要（七届〔2015〕5号），2015年4月起，对纳入企业一套表平台的企业每家每月发放100元统计调查补助。纳入一套表统计的企业是全区各行业中的重点企业，通过一套表企业统计员补助项目实施，能够进一步提高企业统计员工作积极性，从源头上确保统计数据真实可靠，全面反映各行业发展状况，为各级政府进行宏观管理和决策提供依据，为国民经济核算提供基础数据。

（二）财政资金情况

一套表企业统计员补助（26.75万元）经费到位26.75万元，我局加强对一套表企业统计员补助资金的管理，专款专用，提供资金使用效益，全年执行16.63万元，结余10.12万元。

（三）绩效目标

进一步提升一套表企业统计人员业务能力，做到真实、准确、完整、及时地填报报表，进一步夯实统计基础，规范统计工作流程，健全统计原始记录，确保数出有据、数出有源。

二、绩效自评结论

我局重视区级财政资金的支出绩效，从预算、执行、验收、资金支付等流程层层把关，严格按照项目预算进行支出，无挪用和滥用等现象。根据《项目绩效自评指标评分表》的有关评价指标，我局按照评分标准，对照佐证材料，综合评价，得分为95.46

分。

三、绩效指标分析

（一）过程分析

1. 资金管理-资金支出率。

一套表企业统计员补助（梅江区）经费到位 26.75 万元，全年执行 16.63 万元，资金支出率为 62.17%。得分 7.46 分。

2. 事项管理-监管有效性。

一套表企业统计员补助项目严格按照相关规定和制度要求实施，项目经费调整按财政规定履行报批手续。我局建立整体内部控制制度的基础上，细化预算管理、收支管理和财务管理三方面内控工作。对一套表企业统计员补助项目资金提供有效管理机制，且执行情况良好。一套表企业通过联网直报平台报送报表，分管业务股室、市级、省级层层验收，接受上级检查和监控。监管有效性 100%，得分 8 分。

（二）产出指标分析

1. 数量指标-统计系统使用率。

我局严格按照上级要求，一套表企业数据采集使用统计云系统，统计系统使用率为 100%，得分 10 分。

2. 数量指标-资金到位及时率。

经费严格按照财政规定履行报批手续，并按照财政相关规定和财务制度要求实施，资金到位及时率为 100%，得分 10 分。

3. 质量指标-统计数据有效性。

我局聚焦“年净增 50 家以上”的“四上”入库目标，以“五经普”工作开展为契机，根据企业主要业务活动、营业收入等数据情况，系统采集并梳理“四上”企业名单，同时组织人员对培育库内企业进行现场核实和业务指导。为加强统计数据有效性，我局多次召开面向镇（街）统计人员专业培训，穿插讲解“四上”入库知识，提高统计人员统计水平，并全力落实“镇街吹哨、部门报到”机制，第一时间对申请入库的企业和项目进行上门服务、现场指导、严格把关，截至 2025 年 1 月 20 日，共指导 2024 年度新入库 77 家“四上”企业和 70 个投资项目，并同步做好网报纳统指导，梳理汇总 28 家存在下规下限风险企业及时向镇（街道）反馈，做好“促上防下”调度。统计数据有效性为 100%，得分 10 分。

4. 时效指标-统计数据按时采集性。

我局严格按照上级要求，系统采集并梳理“四上”企业名单，纳入平台的企业均在系统截止前完成填报任务。统计数据按时采集性为 100%，得分 10 分。

（三）效益指标分析

纳入一套表统计的企业是全区各行业中的重点企业，通过项目实施，进一步提高了企业统计员工作积极性，从源头上确保统计数据真实可靠，为各级党委政府、社会各界分析和决策提供了数据依据。我局高度重视一套表企业入库培育工作，紧盯任务节点，稳步推进，确保在规定时间内完成入库培育工作，为各级党委政府、社会各界分析和决策提供了数据依据。统计数据采纳率为

100%，得分 40 分。

四、项目资金使用绩效及存在的问题。

（一）项目资金使用绩效

2024 年，纳入一套表平台的企业均按照每家每月发放 100 元统计调查补助的标准，截止到 2024 年 12 月 31 日，共计发放 16.63 万元。项目运行严格按照财务管理规定、预算管理办法、内部控制制度的有关规定执行。项目资金使用与具体项目实施内容相符，绩效目标和绩效指标都已全部按照计划完成。通过一套表企业统计员补助项目的实施，进一步提高了企业统计员工作积极性，从源头上确保统计数据真实可靠，为各级党委政府、社会各界分析和决策提供了数据依据。

（二）存在的问题

- 1、绩效目标设立还不够科学；
- 2、绩效评估方法比较单一，欠缺对评价模式拓展、评价范围扩大等创新力；
- 3、绩效监控和制度建设还不够完善；
- 4、绩效评价结果应用程度还有待进一步提高，绩效管理理念有待进一步增强。

五、改进意见

针对以上问题，我局将进一步制定措施，严格管理，把绩效评价做实、做细、做准，主要措施包括：一是制定科学、准确的绩效目标；二是精准细化绩效产出和成果指标；三是积极探索改

进绩效评估方法，进一步拓展评价模式，扩大评价范围；四是建立健全绩效管理制度，强化绩效监控措施；五是重视绩效评价结果应用，加强宣传，营造“讲绩效、重绩效、用绩效”的良好舆论氛围，增强绩效管理理念。